

**ОТЧЕТ МБУ ДО ЦДТ**  
**об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**

**Верхнесалдинский городской округ**

*(наименование органа местного самоуправления)*

**за 6 месяцев 2021 года**

*(отчетный период)*

**Приказ от 01.12.2020г., №89-од, «Приказ об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников МБУ ДО ЦДТ на 2021 год»**

*(реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)*

№ п/п	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1		<b>Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики</b>			
	1.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (в редакции Федеральных законов от 11.07.2011г. № 200-ФЗ от 21.11.2011 г. № 329-ФЗ) «О противодействии коррупции», Федеральным законом от	в течение года по мере необходимости	Проведен мониторинг по осуществлению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (в редакции Федеральных законов от 11.07.2011г. №200-ФЗ от 21.11.2011г. № 329-ФЗ) «О противодействии	Выполнено

		17.07.2009г. № 172-ФЗ (в редакции Федерального закона от 21.11.2011г. № 329-ФЗ) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»		коррупции», Федеральным законом от 17.07.2009г. № 172-ФЗ (в редакции Федерального закона от 21.11.2011г. № 329-ФЗ) «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»	
	1.2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Март, июнь 2021 г.	<p><b>Провели 2 заседания</b>  <b>Протокол № 1</b> от 22.03.2021г.</p> <p>1. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в организации. Рассмотрение Плана мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников в МБУ ДО ЦДТ на 2021 год (Докладчик Солодкова Г.Н.).</p> <p>2. О практике формирования антикоррупционной корпоративной культуры в государственных организациях Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (Докладчик Шанина М.А.).</p> <p>1. <u>Слушали:</u> Г.Н. Солодкову, которая познакомила комиссию с вопросом о порядке проведения оценки коррупционных рисков в организации:</p> <p>- В целях эффективного предупреждения и противодействия коррупции необходимо понимать риски, с которыми организация может столкнуться в своей деятельности.</p>	Выполнено

				<p>Начинать оценку коррупционных рисков следует с потенциально наиболее коррупционных направлений деятельности учреждения. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из семи последовательных этапов, которые представлены в презентации, а также познакомила членов комиссии по противодействию коррупции с утвержденным Планом мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников в МБУ ДО ЦДТ на 2021 год.</p> <p><u>2. Слушали:</u> М.А. Шанину, которая рассмотрела с присутствующими членами комиссии вопрос по теме: О практике формирования антикоррупционной корпоративной культуры в государственных организациях Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области. В связи с тем, что законодатель предоставил организациям возможность выбора мер по предупреждению коррупции, исходя из специфики их деятельности, организационно-правовой формы и иных особенностей, все подведомственные Министерству общественной безопасности Свердловской области государственные учреждения организовали работу по</p>	
--	--	--	--	---	--

			<p>предупреждению коррупции, а также приняли и утвердили все необходимые локальные акты. Формирование антикоррупционной корпоративной культуры необходимо для того, чтобы деятельность учреждения по предупреждению коррупции носила системный и последовательный характер. Внедрение антикоррупционных стандартов предполагает введение спектра правил поведения работников и создание системы корпоративной культуры, направленной на формирование добросовестного поведения работников и организации в целом.</p> <p><b>Протокол № 2</b> от 17.06.21г.</p> <p>1. Тема: «Коррупционное поведение, возможные последствия» (Докладчик Романова А.Л.).</p> <p>2. Тема: «Законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционная политика организации. Выявление и урегулирование конфликта интересов» (Докладчик Белькова Н.А.).</p> <p><u>1. Слушали:</u> Романову А.Л. по теме: «Коррупционное поведение: возможные последствия», которая рассказала о том, что такое коррупция, какие действия попадают под понятие коррупционных</p>	
--	--	--	---	--

			<p>преступлений и об ответственности, предусмотренной за них. Обратила внимание на то, что преступления коррупционной направленности носят скрытый характер, поэтому для борьбы с ними, в первую очередь, необходима помощь общественности и сознательность граждан. Чем чаще люди будут сообщать в органы внутренних дел о фактах вымогательства взяток и вознаграждений, тем больше шансов привлечь правонарушителей к ответственности.</p> <p><u>2. Слушала:</u> Белькову Н.А. по теме: «Законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации. Антикоррупционная политика организации. Выявление и урегулирование конфликта интересов» которая рассмотрела с присутствующими членами комиссии следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.</li><li>- Ответственность юридических лиц.</li><li>- Ответственность физических лиц.</li><li>- Основные принципы противодействия коррупции в организации.</li><li>- Этапы и содержание антикоррупционной политики</li></ul>	
--	--	--	---	--

				<p>организации.</p> <p>- Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников.</p>	
	1.3	<p>Ознакомление работников МБУ ДО ЦДТ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности</p>	Март 2021г.	<p>Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (в редакции Федеральных законов от 11.07.2011г. №200-ФЗ от 21.11.2011г. № 329-ФЗ) «О противодействии коррупции»</p> <p>Указ Президента РФ от 11.04.2014г. № 226 О Национальном плане противодействия коррупции</p>	Выполнено
	1.4	<p>Ознакомление с планом мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников на 2021год.</p>	Март 2021 г.	<p>С планом мероприятий работники МБУ ДО ЦДТ ознакомлены на первом заседании комиссии по противодействию коррупции, Протокол № 1 от 22.03.21г. План утвержден Приказом от 01.12.2020г., №89-од, «Приказ об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников на 2021 год»</p>	Выполнено
	1.5	<p>Размещение Плана мероприятий МБУ ДО ЦДТ по противодействию коррупции и антикоррупционному просвещению работников на 2021 г. на сайте ЦДТ и стенде</p>	Январь 2021г.	<p>План мероприятий МБУ ДО ЦДТ по реализации антикоррупционных мероприятий на 2021 г. размещен на сайте учреждения и стенде</p>	Выполнено
	1.6	<p>Размещение информации по противодействию коррупции на стенде учреждения:</p> <p>- копия лицензии на проведение образовательной деятельности;</p>	Январь 2021г.	<p>Вся информация размещена на стенде учреждения</p>	Выполнено

		- расписание занятий творческих объединений; - «План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО ЦДТ на 2021 год»;			
	1.7	Мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов	по мере выявления фактов	Факта конфликта интересов, возникающего у работников МБУ ДО ЦДТ, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, за 6 месяцев 2021 года не зарегистрировано.	Выполнено
	1.8	Рассмотрение и анализ заявлений, обращений работников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	постоянно, по мере поступления заявлений и обращений	Фактов обращения граждан в отношении работников МБУ ДО ЦДТ по фактам коррупционных правонарушений за 6 месяцев 2021 года не зарегистрировано.	Выполнено
	1.9	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	по мере выявления фактов	Выявленных фактов коррупции в сфере деятельности учреждения за 6 месяцев 2021 года не зарегистрировано	Выполнено
	1.10	Мониторинг и анализ выполнения плана МБУ ДО ЦДТ по предупреждению коррупционных проявлений	постоянно	План мероприятий антикоррупционной направленности на 2021 г. выполняется в указанный срок	Выполнено
	1.11	Недопущение составления и подписания неофициальной	постоянно	Недопущение составления и подписания неофициальной	Выполнено

		отчетности, использования поддельных документов		отчетности, использования поддельных документов за 6 месяцев 2021 года не выявлено	
	1.12	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере обращения сотрудника	Индивидуальных обращений по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур за 6 месяцев 2021 года не зарегистрировано	Выполнено
	2.	<b>Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции</b>			
	2.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	постоянно	Финансовая отчетность исполняется по запросу в срок, за 6 месяцев 2021 года нарушений не выявлено	Выполнено
	2.2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 — ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	постоянно, в течение года	При проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 — ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» за 6 месяцев 2021 года нарушений не установлено.	Выполнено
	2.3	Обеспечение контроля: - по целевому использованию бюджетных и внебюджетных средств;	постоянно	Контроль по целевому использованию бюджетных и внебюджетных средств, за ведением	Выполнено



		- за ведением документов строгой отчетности.		документов строгой отчетности ведется постоянно, за 6 месяцев 2021года нарушений нет	
	2.4	Внесение в типовые трудовые договоры, заключаемые при приеме на работу, положений о правах и обязанностях работника и работодателя, установленных Антикоррупционной политикой	постоянно	В типовые трудовые договоры внесено положение о правах и обязанностях работника и работодателя, установленных Антикоррупционной политикой, при трудоустройстве новых сотрудников это учитывается	Выполнено
	2.5	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	Контроль за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда ведется постоянно, за 6 месяцев 2021года нарушений не установлено.	Выполнено
	2.6	Подведение итогов работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении	постоянно	Комплексный план мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО ЦДТ за 6 месяцев 2021 года выполнен в полном объеме	Выполнено
	3.	<b>Организация антикоррупционной пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции</b>			
	3.1	Антикоррупционное просвещение работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции	в течение года	В МБУ ДО ЦДТ ведется регулярное антикоррупционное просвещение работников по вопросам профилактики и противодействию коррупции, за 6 месяцев 2021 года проведено 2 занятия, на которых рассмотрены четыре теоретических вопроса: 1).Протокол № 1 от 22.03.21г.; 2). Протокол № 2 от 17.06.21г.	Выполнено

	3.2	Осуществление контроля за исполнением должностных инструкций сотрудниками учреждения	постоянно	Контроль за исполнением должностных инструкций сотрудниками учреждения ведется постоянно, за 6 месяцев 2021 года нарушений не установлено.	Выполнено
	3.3	Предоставление запрашиваемой отчетной информации по исполнению мероприятий антикоррупционной направленности учреждения.	по требованию	Вся запрашиваемая отчетная информация по исполнению мероприятий по противодействию коррупции учреждения предоставляется в указанный срок, за 6 месяцев 2021 года нарушений не установлено.	Выполнено

И. о. директора



Г.Н. Солодкова