



Утверждаю

Директор МБУ ДО

«Центр детского творчества»

Е.Н.Зорихина

Приказ № 34/09

от 08.06.2023 г.

Карта коррупционных рисков
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества»

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Наименование должности учреждения	Краткое возможное описание коррупционной схемы	Оценка риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБУ ДО ЦДТ	Директор, заместитель директора, методист, педагоги	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением	средняя	Информационная открытость МБУ ДО ЦДТ:
		дополнительного образования	материальных потребностей должностного лица или его родственников. Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ,		- размещение достоверной информации на официальном сайте учреждения; - проведение антикоррупционного просвещения работников; - соблюдение антикоррупционной политики МБУ ДО ЦДТ; - разъяснение работникам МБУ ДО ЦДТ положений

			не выполнение муниципального задания		законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Прием на работу сотрудников	Директор, заместитель директора, делопроизводитель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение собеседования при приеме на работу в МБУ ДО ЦДТ.
3.	Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора, делопроизводитель, педагогические работники	-Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - замалчивание информации	средняя	- Соблюдение антикоррупционной политики МБУ ДО ЦДТ; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДО ЦДТ; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Работа с обращениями юридических	Директор, заместитель	Нарушение установленного	средняя	Разъяснительная работа с

	и физических лиц	директора	порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством		работниками, ответственными за работу с обращениями, соблюдение установленного порядка обращений граждан, контроль рассмотрения обращений со стороны директора МБУ ДО ЦДТ.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместитель директора, работники, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы МБУ ДО ЦДТ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю МБУ ДО ЦДТ о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	низкая	Коллективное принятие решений, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

					коррупции в МБУ ДО ЦДТ, разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение реестра	Директор, заместитель директора, завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей, умышленно досрочное списание материальных ценностей, отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДО ЦДТ.
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	Директор, члены контрактной комиссии	-Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той	средняя	Соблюдение требований при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБУ ДО ЦДТ по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанных с заключением контрактов

			организации, руководителем которой является его родственник; - совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры.		и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДО ЦДТ.
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых справках работникам учреждения.	средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих должностных обязанностей. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю МБУ ДО ЦДТ о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности

					за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Оплата труда	Директор, заместитель директора, делопроизводитель	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Работа комиссии по материальному стимулированию. Прозрачность процедуры начисления баллов за качество и эффективность деятельности работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор, заместитель директора, методист	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за

			Предоставление недостаточной или недостоверной информации.		совершение коррупционных правонарушений.
12.	Аттестация обучающихся	Директор, заместитель директора, методист, педагоги дополнительного образования	Необъективность в выставлении баллов при проведении мониторинга усвоения образовательной программы, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости по образовательной программе (знаний, умений, навыков); - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей).	средняя	Организация работы администрации МБУ ДО ЦДТ по контролю за деятельностью педагогических работников МБУ ДО ЦДТ. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить директору учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

13.	Прием обучающихся в МБУ ДО ЦДТ	Директор, заместитель директора, методист, педагоги дополнительного образования	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в МБУ ДО ЦДТ.	низкий	Размещение на официальном сайте учреждения открытой информации о наполняемости творческих объединений. Проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей, соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и регистрация заявлений от родителей, законных представителей несовершеннолетних). Осуществление контроля со стороны директора и заместителя директора МБУ ДО ЦДТ. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
-----	--------------------------------	---	--	--------	---

**Перечень должностей работников МБУ ДО ЦДТ,
замещение которых связано с коррупционными рисками:**

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Методист
4. Педагог дополнительного образования
5. Педагог- организатор
6. Заведующая хозяйством
7. Делопроизводитель